
What We Value is the Challenge
Staff Interviews
福祉をフルチェンジ
フルライフケア
Good Treatment
Extensive Training System
Various Businesses
Education System
Our Vision

Challenge

FLCが大切にしていることは「やってみる」
というチャレンジ精神。受け身ではなく攻めの意識！

Vision

福祉を必要とする方が困ったときに、
幅広いフィールドで多様なサービスを
提供し、一人ひとりの人生に寄り添う
会社へ成長していきます。

介護＋看護＋医療
総合ケア会社

Message
代表取締役からのメッセージ

Q 現在日本の福祉事業について危惧されることは何でしょうか？

日本は世界的にみても手厚い介護・手厚い医療を全国民が受けられる環境が整備された国です。しかしながら、皆さんご存じの通り超高齢化社会を迎え、介護・福祉を必要とする高齢者が年々増えていく中で、その環境を維持していくことは実はとても困難です。その為に介護従事者・医療従事者の職業的地位を高めていくことが必要であると考えています。

Q フルライフケアは他福祉事業社との大きい違いは何でしょうか？

我々が提供する事業は、福祉事業ではなくサービス業であると考えています。つまり、要介護者という考えではなく、お客様であると考えること。そこが他事業者と根本的に違う点です。常にお客様が求めているものは何かを考え、試行錯誤し、お客様の期待以上のサービス提供・独自の価値の実現を目指しています。

Q フルライフケアが目指す【総合ケア事業】はどのようなものでしょうか？

介護・福祉は私達と同じ日常生活を送れるようにケアしていくこと。医療・看護は健康の維持・改善をしていくためにケアしていくこと。どちらも健康で豊かな生活を送って頂くという点では同じです。当社は総合ケア事業として、介護・福祉と医療・看護の連携体制を構築し、お客様がより高いレベルで健康な日常生活を過ごすためのサービス提供を実現できます。

Q フルライフケアの将来への展望を教えて下さい。

株式会社フルライフケアは福祉業ではなくサービス業であることを大切にし、介護事業から看護事業、障がい支援事業、調剤薬局事業など事業展開を拡げてきました。高齢者や障がい者の取り巻く環境が厳しくなっていく中で、既存事業の向上や医療部門への展開にも取り組み、高齢者や障がい者がより良いサービスを受けることができる環境を築き上げていきます。

Q 今後入社される新卒者へ期待されることを教えて下さい。

同じようなことを前もやったから無理だろうとか、経験は時として新たなチャレンジの障害となります。経験がないことは決して弱みではなく、考え方によっては強みです。新卒の皆さんには、枠にとらわれず、理想を追い求めてチャレンジしてもらいたいと考えています。

施設一覧

介護事業

- フィオレ・シニアレジデンス川西
- フィオレ・シニアレジデンス上牧
- フィオレ・シニアレジデンス河内長野
- フィオレ・シニアレジデンス神戸北
- フィオレ・シニアレジデンス高槻 East
- フィオレ・シニアレジデンス高槻 West
- フィオレ・シニアレジデンス東大阪
- フィオレ・シニアレジデンス豊中
- フィオレ・シニアレジデンス門真
- フィオレ・シニアレジデンス住之江
- フィオレ・シニアレジデンス松原
- フィオレ・シニアレジデンス住吉
- フィオレ・シニアレジデンス東成
- フィオレ・シニアレジデンス茨木
- フィオレ・シニアレジデンス東淀川
- フィオレ・シニアレジデンス池田
- フィオレ・シニアレジデンス奈良
- フィオレ・シニアレジデンス長岡京
- フィオレ・シニアレジデンス羽曳野
- フィオレ・ヴィータ枚方
- フィオレ・ケアレジデンス阿倍野
- フィオレ・シニアレジデンス大和郡山
- フィオレ・シニアレジデンス京都伏見
- フィオレ・シニアレジデンス堺東（2027年 OPEN）
- フィオレ・シニアレジデンス八尾（2027年 OPEN）
- フィオレ・シニアレジデンス京都右京（2028年 OPEN）

障がい支援事業

- ライズケアスタジオ東大阪
- ライズケアスタジオ長居東
- ライズケアスタジオ住吉
- ライズケアスタジオ長居
- ライズケアスタジオ万代

看護事業

- 訪問看護事業所フルライフケア豊中
- 訪問看護事業所フルライフケア茨木

福祉用具貸与・販売事業

- 福祉用具貸与・販売事業所 フルライフサポート

調剤薬局事業

- ふるけあ薬局



NEXT STAGE

2027年東京にてオフィス開設決定!

フルライフケアは、これからさらに活動の場を広げていきます。

Treatment
フルライフケアの
待遇・福利厚生

フルライフケアでは自分の成長に併せて
明確に評価される仕組みがあります。



募集職種

総合職
企業運営のスペシャリストとして
マネジメントをおこなっていただきます

介護職
ケアワーカーからスタートし将来的には
施設管理者を担っていただきます

事務総合職
本社・施設間で連携し、
現場をサポートしていただきます

相談員職
ご利用者・ご家族への支援業務を
行っていただきます



年2回の賞与もしっかり

他の業界で働く同期と比べても、しっかりと高水準のボーナスがいただけます。資格・経験ではなく頑張りがしっかり評価されるので、将来の安心につながるのも大きな魅力です。

キャリアアップ（リーフ制度）

当社は資格手当はございませんが、従業員の習熟度に併せたランクアップ指標があり、指標をクリア段階に応じて給与査定（2月／8月）をおこないます。

介護職の場合のリーフ制度

- マネージャー
- サブマネージャー
- サービス提供責任者
- 介護リーダー
- ケアワーカー

今いるキャリア／リーフで給与査定



充実した福利厚生

有給休暇取得推進制度
毎月1日は有給休暇を取得するよう推進。
遊びも仕事も全力で !!

有休取得率
90%



フルライフケア賞
業務で関わることが多い従業員とご利用者様に
投票してもらい、月間優秀者に報奨金を支給。



資格取得支援制度
会社が費用を全額負担！
介護以外の資格の取得支援も実施！

- コーヒーが好きな利用者様へ美味しいコーヒーを煎れてあげたい。バリスタの資格を取りたい。
- 女性はいつまでもキレイでいたい！そんな利用者様へお化粧をしてあげたい。資生堂のヘアメイク資格を取りたい。

住宅手当
家賃補助
入社3年目まで
毎月 **3万円支給**

引越し補助
引越にかかる
費用を最大 **33万円補助**
※新卒入社のみ

勤続功労金制度
退職金の前払い制度
勤続3年毎に
最大15年目まで
※当社に退職金制度はありません

162万円支給



フルフルポイント制度


社内SNS「フルシェア」を
導入！ログイン・投稿すると
ポイント付与され貯めた
ポイントでカタログにある
商品と交換！！

Training

フルライフケアの

研修・教育

介護・福祉を全く勉強してこなかったとしても
充実の研修制度ですぐに活躍できます。



介護の知識
ないけど
大丈夫？

資格･知識は一切必要ありません。

介護に必要な資格･知識は入社してから
同期と一緒に学んでください

学生時代にしかできないことを
たくさん経験してください!!

FLCの働きやすさ

年２回新卒懇親会を実施。
縦・横・斜めの繋がりを深め
安心し働き続けられる環境を
つくることを目的としています。



人事担当との定期面談

実施回数：３年目まで年４回
仕事での悩み、今後のキャリアについてを
随時面談でヒアリング→直接上司に
言いづらいことも気軽に話せる
環境を設けています！
困った事があれば人事担当者と
LINEでいつでも相談出来る !!!





新卒入社１年目にすること

研修カリキュラム

１年目の目指すゴール

- 社会人のモラル･ビジネスマナーを身につける
- 傾聴力、先輩の指導を素直に受け止める
  吸収力を高め実践力を身につける
- 仕事においての責任感とは
- 報連相の徹底（わからずじまいではなく、聴く、
  自分の判断ではなく周囲の判断を仰ぐ）
- コミュニケーション能力（雑談、敬語、節度ある会話）
- 文書伝達（申し送りに主語、述語があり、
  端的に伝わる内容になっている）
- 施設の教育者、学びの機会によって
  成長差異を解消する

１年目に習得する知識･マインド

❶ビジネスマナー
❷介護現場でのコミュニケーション
❸報告・連絡・相談・確認の徹底

専門職であることの理解
※どの部署に配属されても専門職である事を理解し
行動できている。定期面談（4回／年）6月･9月･12月･3月

年間スケジュール

MONTH	EVENT
4	外部研修１日
5	
6	定期面談（配属後１ヶ月）
7	
8	夏季フォローアップ研修１日
9	報連相研修１〈仕事の受け方編〉2.0h　報連相とは･ポイント ※定期面談
10	報連相研修２〈相談･報告編〉2.0h　報連相とは･総合演習
11	秋季フォローアップ研修１日
12	「新入社員向け」考える力の鍛え方 2.0h　（考える力の必要性etc）※定期面談
1	【基礎】ポジティブ･リスニング 2.0h　（聴く事が必要な場面･「きく」とは）
2	冬季フォローアップ研修１日
3	１年目振り返り･２年目に向けて　（キャリアデザイン）1.5～2.0h ※定期面談

Message

自分自身のペースで
それぞれの目的地を定めて

人事担当：大森衣里



フルライフケアでのスタートに、介護の経験や資格は必要ありません。入社後のチャレンジ精神や日々の取り組む姿勢を一番に評価する制度が充実しており、自分自身のペースで成長できる環境が整っています。また、将来的な目的地の設定をはじめ、様々な職種に挑戦したい意思を確認する定期面談の機会を何より大切にしています。それぞれの正直な気持ちに耳を傾け、キャリアアップの希望を実現するための仕組みが、フルライフケアにはしっかり根付いています。

Buisiness

フルライフケアの

事業内容

フルライフケアは介護・福祉だけではなく、
様々な領域に日々チャレンジしています。





介護事業

生活に彩りを与えられるようなサービスの提供

旅とは、住み慣れた環境を離れ、新たな場所や経験に向かうことです。私たちは住宅型有料老人ホームやサービス付き高齢者向け住宅を運営し、入居を“人生の新たな旅のはじまり”と考えています。介護を受けるだけでなく、従業員と共に思い出を作り、日常に彩りを添えながら、ご利用者様にとって最善の生活を常に模索し提供しています。



障がい支援事業

社会とつながるような就労支援事業の展開

身体や精神に障がいを持つ方やそのご家族が、社会生活に不自由や閉塞感を感じることは少なくありません。私たちは就労支援事業を通じて、軽度な作業や業務に参加いただき、「仕事の自信」や「外に出る楽しさ」を提供し、「やりがい」「生きがい」「働きがい」を見つけられるよう、従業員が一人ひとりに寄り添い全力でサポートしています。



看護事業

医療と生活を支える在宅包括ケア

看護師が定期的に訪問し、病状の観察や医療的ケア、服薬管理を丁寧に行い、安心して在宅生活が続けられるよう支援します。また理学療法士や作業療法士などの専門職がリハビリを実施し、身体機能の維持や回復をサポート。医療と生活の両面から寄り添い、従業員が医師と連携して安全で質の高い包括的な在宅医療を提供します。



調剤薬局事業

自社薬局で支える安心の医療サービス

2025年に調剤薬局事業を開始し、服薬管理や医師との連携、薬の一元管理を自社で行うことで、より質の高いサービスを提供しています。自社で薬局業務を担うことで迅速かつ安心な医薬品提供を実現し、ご利用者様の健康を支えます。今後は介護・看護など既存サービスとの連携をさらに深め、包括的な支援体制を構築していきます。



福祉用具貸与・販売事業

今よりも快適な日常を送れるような器具の提供

ご利用者様一人ひとりの状態に応じ、負担の少ない自立した日常生活が送れるよう支援します。心身の状況やご希望に合わせ、車椅子や歩行器などの福祉用具を選定・設置・調整・メンテナンスし、日常動作の負担軽減や残存機能の維持を図ります。他サービスと連携し、安心で快適な生活を心を込めてサポートします。



ソリューション事業

福祉に関する不動産事業の運営

自社やグループ企業で福祉施設用の土地を取得し、企画・建設・運営・維持管理まで一貫して行う不動産企画開発事業を展開しています。土地オーナー様には課題や希望に応じて福祉施設建設を含む土地活用や相続対策、売却などのコンサルティングを行い、施設オーナー様には大切な資産である施設の最適な維持管理も提供しています。



コンサルティング事業

実績とノウハウを駆使したサポート

当社では、これまでの運営実績とノウハウを活かし、施設運営課題の解決に向けた運営基盤の確立や状況改善を支援しています。施設運営は変化が激しく課題も複雑化しており、社会情勢や制度の変化に迅速に対応することが求められます。こうした環境で当社は多角的に分析し、ノウハウを駆使して的確にサポートしています。



ヤングケアラー支援事業

フルライフケアだからできる支援

家庭環境により子どもらしい生活ができない18歳未満の子どもへの継続的支援を行います。フルライフケアならではの介護・人道・経済・雇用支援を事業として提供し、ボランティアや支援依存に頼らない持続可能な環境を築きます。将来的に認定NPO法人化を目指し、2026年にヤングケアラー支援事業としてスタートします。

Business

Interview

フルライフケアの

従業員紹介

やりがいしかない職場でライフバランスを
両立しながら頑張っています。

休むときは休むが
本当のプロフェッショナル





事務員

フィオレシニアレジデンス
長岡京

KISHI WAKANA
岸 わかな

追手門学院大学 心理学部卒
2022年4月入社

仕事のリズムに慣れるきっかけは マンツーマンの「指導員制度」

大学時代に心理学を学び、接客のアルバイトをしていたことから、人と会話することの楽しさを日々実感できる職業に就きたいと考えました。当然、福祉業界は未知の世界で、しんどそうとのイメージもありましたが、性別や年齢に関係なく“気さく”な従業員の方が多い職場環境と、事務職に就いてからは１年間の指導員制度のお陰で、仕事のリズムに早く慣れることもできました。

大変なこと以上に感じられる楽しさは 毎朝の「おはよう」の声かけから

事務員の仕事は、利用者様への家賃請求、新規入居時の契約書作成、社員やパートの入社・退職手続きなどです。毎月決まって事務処理の大変な時期がありますが、データ整理や書類提出がスケジュール通りに行えた時は、本当にホッとします。何より、毎朝の「おはよう」から始まる施設での１日は、私自身も「生きてるな」と実感できるのが嬉しいです。

初めての一人暮らしも引っ越しも 会社の手厚い制度のお陰でスムーズに

入社してまだ２年半ほどですが、職種に関係なく、有給休暇の取りやすさや自由度の高さがフルライフケアの魅力です。配属先の施設が決まった際に初めての一人暮らしを始めましたが、その際の引っ越し代補助、毎月の住宅手当３万円も本当に嬉しい制度でした。手厚い福利厚生も、この会社ならではだと感じています。



性別・年齢関係なく
気さくな人ばかり！



営業職

本部
ソリューション事業部

MIKI SOMA
三木 颯馬

近畿大学 国際学部卒
2023年4月入社

前向きで前のめりな従業員に囲まれて 自分自身も希望通りの部署へ挑戦

祖母の死と認知症の祖父のデイサービス利用などをきっかけに、福祉業界への興味を抱いていた就活時、熱量と哲学を一番強く感じたのがフルライフケアでした。社歴や立場も超えて、仕事に前向きで前のめりな人が多い環境で経験を積む中で、私自身もチャレンジを続けることができています。入社時から希望していた「新施設の立ち上げ」に携わる部署へのキャリアチェンジも決まり、より広い視野で地域の福祉に貢献できるよう努めたいです。

介護の未来を形にする、 施設開発のプロフェッショナル。

入社時から希望していたソリューション事業部に異動して１年が経ちました。主な仕事は新しい介護施設の立ち上げです。建築業者や設計会社と連携しながら、図面作成や間取りの検討、備品の準備を進めています。建物が完成し、ご利用者様や従業員がその施設で生活・仕事を始める瞬間は、特にやりがいを感じる時です。現場での経験があるからこそ、「あの時の気づき」が形となり、誰かの暮らしを支えている実感を得られることが多いです。

仕事も休日もメリハリを 大切にしています。

最近、職場の先輩に誘われてゴルフを始めました。まだまだ初心者ですが、先輩に教わりながらコースを回るのが楽しいです。同期ともプライベートでよく会っていて、みんなでご飯に行ったりしてワイワイ過ごしています。同期は安心できる大切な存在ですね。



一歩ずつ未来への
道を作っています！



ケアワーカー

フィオレシニアレジデンス
豊中

NISHIZAKA YURI
西坂 優里

神戸医療未来大学 人間社会学部卒
2024年4月入社

新入社員も安心してスタートを切れる 先輩方の見守り期間と同行期間

入社からまだ半年。一人ひとりが“いい味”を出しながら仕事に取り組む先輩たちに囲まれて、他愛のない会話も気軽にできる関係性が配属先で築けています。フルライフケアは、新入社員への見守り期間や同行期間がしっかりあり、徐々にステップアップすることができるので安心です。できるだけ早く先輩たちに追いつけるよう、技術も知識もコツも習得中です。

就活の面接時にどの会社よりも 「自分らしく」話せた思い出が決め手

大学で介護福祉を専攻していましたが、就活では「人と身近に関われる職業」の観点から、サービス業や営業職なども幅広く見ていました。ただ、面接でどの会社よりも一番自分らしく話せたのがフルライフケア。「人でしか、人にしかできない仕事」と改めて考えた時、制度や給与も良いですが人間関係を最優先にしたいと思い、ここで活躍したいと決意しました。

昨日はできなかったことが 今日できるようになる変化を糧にして

福祉の現場で働く醍醐味は、昨日できなかったことが今日できるようになること。また、親身な対応を続けることで、いつも不機嫌そうな利用者様が「サンキュー」と言ってくれたりする変化です。「気づくこと」の大切さを先輩たちから毎日教わっていますし、１日でも早く一人前になれるよう努力を続けたいです。



人にしか絶対に
できない仕事！



福祉用具専門相談員

本部
アメニティ事業部

KOBAYASHI AIRI
小林あいり

島根大学 総合理工学部卒
2024年4月入社

「ここなら挑戦できるかも」 そう思えた説明会

就職活動を始めたころは業界も職種も決まっておらず、いろいろな企業を見ていました。そんな中、友人に誘われて参加したのがフルライフケアの説明会です。介護の仕事は初めてで不安もありました。でも、新卒への教育やサポート体制がしっかりしていると知り、「ここなら安心して挑戦できそう」と思えたのが入社の決め手になりました。

一人ひとりに合わせた、 安心のサポート体制

入社後のサポートは手厚く、「ここが苦手です」と伝えればしっかりフォローしてくれましたし、「できそう！」と思ったことにはすぐ挑戦のチャンスをもらえました。無理なく成長できる環境が整っています。私のときは５人の先輩が関わってくれ、年齢も経験もさまざま。それぞれの考え方を知ることで、自分に合った学びを見つけられました。見守ってくれる安心感の中で少しずつ成長できたと感じています。

福祉用具との出会いが、 私の新たな一歩に

現場で働く中で福祉用具に興味を持ち、今はアメニティ事業部で働いています。もともと事務職を希望していたので意外な変化でした。福祉用具は種類が豊富で、使う方だけでなく介護する側の負担も減らせると知り、もっと学びたいと思うようになりました。今後は「誰にどんな用具が合うのか」を自分で考え、提案できるようになるのが目標です。ご利用者様にも介護者にも喜んでもらえるサポートができるよう、日々成長していきたいです。



ここなら安心して
挑戦できる！

Full Life Care in

数字で見るフルライフケア

Numbers

初任給

250,000円～

介護だから給与が低いという
先入観は捨ててください!!

老人ホームはどれだけある？

3.9万 保育園

5.8万 コンビニ

6.1万 老人ホーム

成長率

「急成長」より「安定成長」

年間**2～4%**ずつ市場が拡大。
日本では数少ない需要が増え続ける業界

有休取得率

90% 遊びも仕事も全力で！

家賃補助

入社3年目まで毎月
3万円支給

引っ越し補助

引越にかかる費用を最大
33万円補助

退職金の前払い

勤続3年毎に
最大15年目まで
162万円支給

賞与

年間割合 **4.0ヶ月**

About Full Life Care

社名	株式会社フルライフケア
設立	2011年8月8日
資本金	2,000万円
所在地	〒541-0054 大阪市中央区南本町1丁目2番6号 TEL.06-6260-3939 FAX.06-6260-3355
役員	代表取締役　徳山善雄 取締役　渡邉勝 取締役　山田督 取締役　川原田慶太
従業員数	810名（2026年8月8日現在）
事業内容	施設運営 （住宅型有料老人ホーム・サービス付き高齢者向け住宅運営） 介護事業 （訪問介護事業・居宅介護支援事業所） 障がい支援事業 福祉用具事業 ソリューション事業 コンサルティング事業 ヤングケアラー支援事業 調剤薬局事業

CONTACT

HP

Instagram

FLC_0808

Tel

（人事直通）

06-6260-1100