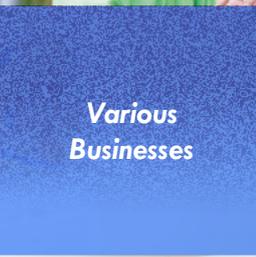
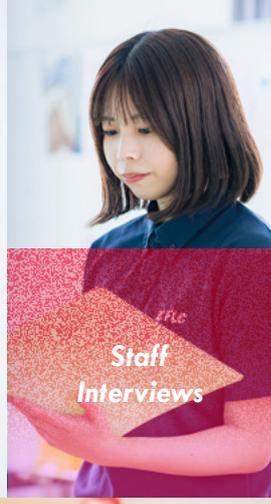


What We Value
is the
Challenge



Challenge

FLCが大切にしていることは「**やってみる**」
というチャレンジ精神。受け身ではなく攻めの意識！

Message

代表取締役からの
メッセージ

Q 現在日本の福祉事業について
危惧されることは何でしょうか？

日本は世界的にみても手厚い介護・手厚い医療を全国民が受けられる環境が整備された国です。しかしながら、皆さんご存じの通り超高齢化社会を迎え、介護・福祉を必要とする高齢者が年々増えていく中で、その環境を維持していくことは実はとても困難です。その為に介護従事者・医療従事者の職業的地位を高めていくことが必要であると考えています。

Q フルライフケアは他福祉事業社との
大きい違いは何でしょうか？

我々が提供する事業は、福祉事業ではなくサービス業であると考えています。つまり、要介護者という考えではなく、お客様であると考えること。そこが他事業者と根本的に違う点です。常にお客様が求めているものは何かを考え、試行錯誤し、お客様の期待以上のサービス提供・独自の価値の実現を目指しています。

Q フルライフケアが目指す【総合ケア事業】は
どのようなものなのでしょうか？

介護・福祉は私達と同じ日常生活を送れるようにケアしていくこと。医療・看護は健康の維持・改善をしていくためにケアしていくこと。どちらも健康で豊かな生活を送って頂くという点では同じです。当社は総合ケア事業として、介護・福祉と医療・看護の連携体制を構築し、お客様がより高いレベルで健康な日常生活を過ごすためのサービス提供を実現できます。

Q フルライフケアの将来への
展望を教えてください。

フルライフケアは創業から13年間、介護・福祉事業を中心として、従業員と共に事業基盤の確立に努めてきました。フルライフケアは現状に満足せず、チャレンジし続ける会社です。今後3年間で医療・看護の領域に進出し、5年で総合ケア事業の基盤確立を目指していきます。

Q 今後入社される新卒者へ
期待されることを教えてください。

同じようなことを前もやったから無理だろうとか、経験は時として新たなチャレンジの障害となります。経験がないことは決して弱みではなく、考え方によっては強みです。新卒の皆さんには、枠にとらわれず、理想を追い求めてチャレンジしてもらいたいと考えています。

Vision

福祉を必要とする方が困ったときに、幅広いフィールドで様々なサービスを提供していこうと考えています。

介護 + 看護 + 医療

総合ケア会社

福祉業界の現状

業界のメリットや魅力はたくさんあります！

老人ホームはどれだけある？



学生からの人気業界



介護の魅力

- 不況に強く今後も需要が高まり安定している
- 専門性があり、ライフステージに合わせた働き方ができる
- 沢山の「ありがとう」をもらえ、生活を支える仕事

施設一覧

有料老人ホーム サービス付き高齢者向け住宅

- フィオレシニアレジデンス川西 全64戸
兵庫県川西市久代4丁目3番5号
- フィオレシニアレジデンス上牧 全54戸
奈良県北葛城郡上牧町片岡台2丁目6番12号
- フィオレシニアレジデンス河内長野 全64戸
大阪府河内長野市清見台1丁目15番3号
- フィオレヴィータ神戸北 全30戸
兵庫県神戸市北区山田町下谷上字門口4番1号
- フィオレシニアレジデンス高槻 East 全30号
大阪府高槻市須賀町49番26
- フィオレシニアレジデンス高槻 West 全27戸
大阪府高槻市須賀町49番2
- フィオレヴィータ東大阪 全46戸
大阪府東大阪市田東町7番5号
- フィオレシニアレジデンス豊中 全62戸
大阪府豊中市勝部1丁目86番地1
- フィオレシニアレジデンス門真 全50戸
大阪府門真市柳田町4番28号
- フィオレシニアレジデンス住之江 全40戸
大阪府大阪市住之江区北島2丁目6番33号
- フィオレヴィータ松原 全31戸
大阪府松原市大堀3丁目20番22号
- フィオレシニアレジデンス住吉 全30戸
大阪府大阪市住吉区山之内3丁目7番24号
- フィオレシニアレジデンス東成 全79戸
大阪府大阪市東成区大今里南4丁目3番6号
- フィオレシニアレジデンス茨木 全50戸
大阪府茨木市太田3丁目4番14号
- フィオレシニアレジデンス東淀川 全50戸
大阪府大阪市東淀川区下新庄5丁目21番8号
- フィオレシニアレジデンス池田 全41戸
大阪府池田市姫室町10番23号
- フィオレシニアレジデンス奈良 全38戸
奈良県奈良市東九条町657番1号
- フィオレシニアレジデンス長岡京 全48戸
京都府長岡京市開田4丁目12番27号
- フィオレシニアレジデンス羽曳野 全44戸
大阪府羽曳野市島泉6丁目2番7号
- フィオレヴィータ枚方 (2025年4月OPEN)
大阪府枚方市津田南町1丁目
- フィオレシニアレジデンス大和郡山 (2025年7月OPEN)
奈良県大和郡山市箕山町
- フィオレシニアレジデンス伏見 (2025年8月OPEN)
京都市伏見区久我東町2丁目

障がい支援事業

- 就労継続支援B型 すてっぷ東大阪
大阪府東大阪市横沼町1丁目14番17号
- 生活介護 すてっぷ住吉
大阪府大阪市住吉区長居東3丁目20番24号

福祉用具事業

- 福祉用具貸与・販売事業所 フルライフサポート
大阪府中央区南本町1丁目2番6号

Treatment

フルライフケアの

待遇・福利厚生

大学新卒の初任給は？

全業界平均
213,000円～

フルライフケアは

介護だから給与が低い
という先入観は捨ててください!!

234,000円～



年2回の賞与もしっかり

別の業界の同期と比較して高水準のボーナスがきっちりいただけることも魅力です。また、月に2日の「希望休」は入社時からほぼ要望通りに取得でき、プライベートも充実しています。

キャリアアップ（リーフ制度）

当社は資格手当はございませんが、社員の習熟度に併せたランクアップ指標があり、指標をクリア段階に応じて給与査定（2月／8月）をおこないます。

介護職の場合のリーフ制度

マネージャー

サブマネージャー

サービス提供責任者

介護リーダー

ケアワーカー

今いる
キャリア/リーフで
給与査定



キャリアが高くなるほど
指標は難しくなりますが、
達成したときは一入



次のキャリアに
あがるために8段階の
指標をクリア

フルライフケアでは自分の成長に併せて
明確に評価される仕組みがあります。

キャリアアップが
わかりやすい!



充実した福利厚生

有給休暇取得推進制度

毎月1日は有給休暇を取得するよう推進。
遊びも仕事も全力で!!

有給取得率

90%



フルライフケア賞

業務で関わることが多い従業員とご利用者様に
投票してもらい、月間優秀者に報奨金を支給。



資格取得支援制度

会社が費用を全額負担!
介護以外の資格の取得支援も実施!



コーヒーが好きな利用者様へ美味しいコーヒーを
煎れてあげたい。バリスタの資格を取りたい。



女性はいつまでもキレイでいたい!
そんな利用者様へお化粧をしてあげたい。
資生堂のヘアメイク資格を取りたい。

住宅手当



家賃補助
入社3年目まで
毎月 **3万円** 支給



引越し補助
引越にかかる
費用を最大 **33万円** 補助

※新卒入社のみ

勤続功労金制度

退職金の前払い制度

勤続3年毎に
最大15年目まで

※当社に退職金制度はありません

162万円 支給



リーフ制度

従業員をランクで評価。
当社に資格手当はございません。

資格・経験があるが言われた事しかしない人
資格・経験がなくても色々な事に挑戦する人

当社は後者を評価します

Training

フルライフケアの

研修・教育

介護の知識
ないけど
大丈夫?

資格・知識は一切必要ありません。

介護に必要な資格・知識は入社してから
同期と一緒に学んでください

学生時代にしかできないことを
たくさん経験してください!!

FLCの働きやすさ

入社前から人事とキャリア面談を実施。
働き方や挑戦したいことをしっかりヒアリング。

入社3年間は3ヶ月に1回の研修を実施。
介護の研修ではなく、
社会人として必要なスキルを習得。

OJT・メンター制度

3~5人の指導担当が業務、
精神的なケアまでしっかりサポート

人事担当との定期面談

実施回数:1年目:4回/年2・3年目:2回/年
仕事での悩み、今後のキャリアについてを
随時面談でヒアリング→直接上司に言いづらい
ことも気軽に話せる環境を設けています!
困った事があれば人事担当者と
LINEでいつでも相談出来る!!!



介護・福祉を全く勉強してこなかったとしても
充実の研修制度ですぐに活躍できます。

人事担当との
距離がとても近い!



新卒入社 1年目にすること

研修カリキュラム

1年目の目指すゴール

- 社会人のモラル・ビジネスマナーを身につける
- 傾聴力、先輩の指導を素直に受け止める
吸収力を高め実践力を身につける
- 仕事における責任感とは
- 報連相の徹底（わからずじまいではなく、聴く、
自分の判断ではなく周囲の判断を仰ぐ）
- コミュニケーション能力（雑談、敬語、節度ある会話）
- 文書伝達（申し送りに主語、述語があり、
端的に伝わる内容になっている）
- 施設の教育者、学びの機会によって
成長差異を解消する

1年目に習得する知識・マインド

- ① ビジネスマナー
- ② 介護現場でのコミュニケーション
- ③ 報告・連絡・相談・確認の徹底

専門職であることの理解
※どの部署に配属されても専門職である事を理解し
行動できている。定期面談（4回/年）6月・9月・12月・3月

年間スケジュール

MONTH	EVENT
4	外部研修1日
5	
6	定期面談（配属後1ヶ月）
7	
8	夏季フォローアップ研修1日
9	報連相研修1〈仕事の受け方編〉2.0h 報連相とは・ポイント ※定期面談
10	報連相研修2〈相談・報告編〉2.0h 報連相とは・総合演習
11	秋季フォローアップ研修1日
12	「新入社員向け」考える力の鍛え方 2.0h（考える力の必要性 etc）※定期面談
1	【基礎】ポジティブ・リスニング 2.0h（聴く事が必要な場面・「きく」とは）
2	冬季フォローアップ研修1日
3	1年目振り返り・2年目に向けて（キャリアデザイン）1.5～2.0h ※定期面談

Training

Message

自分自身のペースで

それぞれの目的地を定めて

人事担当：大森衣里



フルライフケアでのスタートに、介護の経験や資格は必要ありません。入社後のチャレンジ精神や日々の取り組み姿勢を一番に評価する制度が充実しており、自分自身のペースで成長できる環境が整っています。また、将来的な目的地の設定をはじめ、様々な職種に挑戦したい意思を確認する定期面談の機会を何より大切にしています。それぞれの正直な気持ちに耳を傾け、キャリアアップの希望を実現するための仕組みが、フルライフケアにはしっかり根付いています。

事業内容

介護事業



生活に彩りを与えられるようなサービスの提供

旅とは、住み慣れた環境を離れ、他の環境へ行くこと。今の場所に留まらず、離れる意思と行動。そこには変化や刺激があります。介護が必要となり、在宅生活が困難になった高齢者を対象に、有料老人ホーム・サービス付き高齢者向け住宅の運営を行っている私たち。当施設に入るとは新たな出会いであり、旅の始まりでもあります。職員と初めての経験や思い出づくりをしたり、一緒に昔を懐かしんだり。単純に介護が必要になったからケアを受けるのではなく、日常生活に彩りを与えられるようなサービスを提供しています。既存の枠に縛られず、ご利用者様にとって良い方法を模索し、実行する。そんな運営をみんなで力を合わせて行っています。

障がい支援事業

身体的・精神的に障がいを持たれ、ご本人だけでなくそのご家族様も、必要以上に社会生活に対して不自由感・閉塞感を抱いている方々は、多数おられます。そんな方々と社会をつなぐ架け橋となれるよう、私たちは就労支援事業を展開。軽度な製造作業や業務に関わっていただくことで、「仕事に対する自信」や「外に出ることの楽しさ」が感じられる支援を行っています。「やりがい」「生きがい」「働きがい」を見つげられるよう、従業員がご利用者一人ひとりと向き合い、全力でサポートしています。

社会とつながるような就労支援事業の展開



福祉用具事業



今よりも快適な日常を送れるような器具の提供

利用者様一人ひとりの状態に応じ、ご負担の少ない自立した日常生活が送れるように。心身の状況や環境、ご希望を踏まえ、車椅子や歩行器など適切な福祉用具の選定・取付設置・調整・メンテナンスなどを行っています。ご利用者の日常生活動作の負担軽減や残存機能の維持・向上を図り、他の介護サービスとの連携することにより、ご利用者だけでなく、関わる全ての方に安心・安全・快適をご提供する。そうして今よりも快適な日常生活を送れるように、心を込めてサポートしています。

フルライフケアは介護・福祉だけではなく、
様々な領域に日々チャレンジしています。

チャレンジできる

未来がたくさん!



ソリューション事業

自 社やグループ企業にて福祉施設用の土地を取得し、福祉施設の企画及び建設、そして運営と建物維持管理までをトータルに行う不動産企画開発事業を展開しています。それに加えて、土地を所有されているオーナー様に対して、抱えている問題・課題をヒアリングし、福祉施設建設を含めた土地活用のご提案や、相続対策に関するアドバイス及び土地活用・売却などのコンサルティング対応を。また、福祉施設を所有されているオーナー様に対しては、大切な資産である不動産の最適な建物維持管理を行っています。このように、福祉施設に関する様々なソリューションを提案し、事業展開しています。

福祉に関する不動産事業の運営



コンサルティング事業

実績とノウハウを駆使したサポート

当 社では、これまで培ってきた運営実績・運営ノウハウを駆使し、施設運営課題の解決に向けた運営基盤の確立・運営状況改善支援を行っています。施設運営の環境は目まぐるしいスピードで変化し、運営面での課題が日々高度化複雑化している近年。社会情勢変化や制度変化に早期に対応していくことが福祉業界でも求められ、それを自社で行っていくことが困難になっていくケースが増えてきました。変化・課題を多角的に分析し、対応していくことが求められる環境において、当社のノウハウを駆使し、サポートを行っています。

社会奉仕事業 (SDGs)

フルライフケアだからできる支援

サ ステナブル=フルライフケアイズムとして、事業活動に取り組んでいます。その一つが家族の介護や育児をしている18歳未満の子どもたち(ヤングケアラー)の支援。フルライフケアだからできるサポート(介護支援・人道支援・経済支援・雇用支援)を実施することで、子どもらしく暮らせるように支援をしています。他にも、地域に根差した施設運営を目指すと共に、本社及び運営施設周辺の美化清掃活動を実施したり。万が一の災害に備え、BCP危機管理対策委員会を設置し、関係機関や地元住民との連携・協力体制の強化をしたり。住み続けられるまちづくりの実現に向けた取り組みもしています。



Interview

フルライフケアの

社員紹介



相談員

フィオレシニアレジデンス
東成

TANAKA KISARA
田中 希早羅

帝塚山大学 現代生活学部卒
2021年4月入社



事務員

フィオレシニアレジデンス
長岡京

KISHI WAKANA
岸 わかな

追手門大学 心理学部卒
2022年4月入社

人と接する仕事の魅力を再確認し 「相談員」のポジションに挑戦

介護職と人事職を経て、「施設で人と接する仕事がしたい」との思いを強く持ったことから、現在は相談員のポジションにチャレンジしています。施設管理者として、介護保険の請求、食事の管理、物品の発注管理などが主な仕事ですが、面会に訪れた利用者さんのご家族から「田中さんがいて良かった」との声をいただける度に、やり甲斐を実感することができます。

性格が明るくなった祖父の姿を見て 興味を持つようになった福祉業界

大学で空間デザインを学んでいた私が、福祉業界に興味を持ったきっかけは、デイサービスに通い始めた物静かな祖父が、どんどん明るい性格に変わっていったことでした。コロナ禍の就活は圧迫面接のようなケースも多い中、フルライフケアは最初から本当にフランクな空気感で、「私自身を見てくれている」と心から思うことができ、入社を決意しました。

オンとオフのメリハリがはっきりした 優しい先輩社員ばかりの職場

未経験からのスタートは、利用者さんに直接触れる際の怖さや不安がつきものだと思いますが、入社時の研修や現場でのOJT研修を重ねることで、介護の仕事と向き合う上で大切な価値観を学ぶことができます。仕事とプライベートのオンとオフがはっきりした、イベントごとにはいつも全力の先輩社員のフォローもあるので、安心して飛び込んでみてください。

初挑戦でも大丈夫！
フォローはバッチリ！

仕事のリズムに慣れるきっかけは マンツーマンの「指導員制度」

大学時代に心理学を学び、接客のアルバイトをしていたことから、人と会話することの楽しさを日々実感できる職業に就きたいと考えました。当然、福祉業界は未知の世界で、しんどそうとのイメージもありましたが、性別や年齢に関係なく“気さく”な社員の方が多い職場環境と、事務職に就いてからは1年間の指導員制度のお陰で、仕事のリズムに早く慣れることもできました。

大変なこと以上に感じられる楽しさは 毎朝の「おはよう」の声かけから

事務員の仕事は、利用者さんへの家賃請求、新規入居時の契約書作成、社員やパートの入社・退職手続きなどです。毎月決まって事務処理の大変な時期がありますが、データ整理や書類提出がスケジュール通りに行えた時は、本当にホッとします。何より、毎朝の「おはよう」から始まる施設での1日は、私自身も「生きてるな」と実感できるのが嬉しいです。

初めての一人暮らしも引っ越しも 会社の手厚い制度のお陰でスムーズに

入社してまだ2年半ほどですが、職種に関係なく、有給休暇の取りやすさや自由度の高さがフルライフケアの魅力です。配属先の施設が決まった際に初めての一人暮らしを始めましたが、その際の引っ越し代補助、毎月の住宅手当3万円も本当に嬉しい制度でした。手厚い福利厚生も、この会社ならではの感じています。

性別・年齢関係なく
気さくな人ばかり！

やりがいしかない職場でライフバランスを
両立しながら頑張っています。

休むときは休むが
本当のプロフェッショナル



ケアワーカー

フィオレシニアレジデンス
住之江

MIKI SOUMA
三木 颯馬

近畿大学 国際学部卒
2023年4月入社



ケアワーカー

フィオレシニアレジデンス
豊中

NISHIZAKA YURI
西坂 優里

神戸医療未来大学 人間社会学部卒
2024年4月入社

前向きで前のめりな社員に囲まれて 自分自身も希望通りの部署へ挑戦

祖母の死と認知症の祖父のデイサービス利用などをきっかけに、福祉業界への興味を抱いていた就活時、熱量と哲学を一番強く感じたのがフルライフケアでした。社歴や立場も超えて、仕事に前向きで前のめりな人が多い環境で経験を積む中で、私自身もチャレンジを続けることができています。入社時から希望していた「新施設の立ち上げ」に携わる部署へのキャリアアチェンジも決まり、より広い視野で地域の福祉に貢献できるよう努めたいです。

「気づいてやらないはなし」から掴んだ 名指しで喜んでもらえるシーンの数々

ケアワーカーとして常に心がけていたのは、目の前のことに集中すること。そして、「気づいてやらないはなしにしよう」というマイルールです。気づいたなら必ず実行に移すことを約束事とすることで、利用者さんから名指しで気に入ってもらえる機会も増えてきました。ボーナスがしっかりもらえる待遇面も嬉しいですが、祖父母世代の方との日々の会話から得られる気づきや喜びの声が、何よりの励みです。

定型的なものではないからこそ味わえる ケアワーカーの魅力と難しさ

介護職は、誰がやっても同じ結果になる定型的なものではありません。そこが一番の魅力であり、難しさでもあります。体力勝負のきついイメージがあると思いますが、医者の方に「ありがとう」を目の前で多くもらえる仕事だと、これから入社する全員に伝えたいです。

「ありがとう」の言葉を
目の前でもらえる喜び！



新入社員も安心してスタートを切れる 先輩方の見守り期間と同行期間

入社からまだ半年。一人ひとりが“いい味”を出しながら仕事に取り組む先輩たちに囲まれて、他愛のない会話も気軽にできる関係性が配属先で築けています。フルライフケアは、新入社員への見守り期間や同行期間がしっかりあり、徐々にステップアップすることができるので安心です。できるだけ早く先輩たちに追いつけるよう、技術も知識もコツも習得中です。

就活の面接時にどの会社よりも 「自分らしく」話せた思い出が決め手

大学で介護福祉を専攻していましたが、就活では「人と身近に関わる職業」の観点から、サービス業や営業職なども幅広く見ていました。ただ、面接でどの会社よりも一番自分らしく話せたのがフルライフケア。「人でしか、人にしかできない仕事」と改めて考えた時、制度や給与も良いですが人間関係を最優先にしたいと思い、ここで活躍したいと決意しました。

昨日はできなかったことが 今日できるようになる変化を糧にして

福祉の現場で働く醍醐味は、昨日できなかったことが今日できるようになること。また、親身な対応を続けることで、いつも不機嫌そうな利用者さんが「Thank You」と言ってくれたりする変化です。「気づくこと」の大切さを先輩たちから毎日教わっていますし、1日でも早く一人前になれるよう努力を続けたいです。

人にしか絶対に
できない仕事！



Full Life Care in
数字で見るフルライフケア
Numbers

初任給

234,000円~

介護だから給与が低いという
先入観は捨ててください!!

老人ホームはどれだけある?

3.9万
保育園

5.8万
コンビニ

6.1万
老人ホーム

学生からの人気業界

総合商社 5.5% ソフトウェア 5.5%
建設コンサルタント 5.6%

介護業界の成長率は6.2%

有休取得率

90%
遊びも仕事も
全力で!

家賃補助

3
入社3年目まで毎月
3万円支給

引っ越し補助

33
引越にかかる費用を最大
33万円補助

退職金の前払い

162
勤続3年毎に
最大15年目まで
162万円支給

賞与

年間割合
3.6~6.4ヶ月

Staff Interview

About Full Life Care

社名 株式会社フルライフケア

設立 2011年8月8日

資本金 2,000万円

所在地 〒541-0054
大阪市中央区南本町1丁目2番6号
TEL.06-6260-3939 (代表)
FAX.06-6260-3355

役員 代表取締役 徳山善雄
取締役 渡邊勝
取締役 山田督
取締役 川原田慶太

従業員数 550名(2024年8月1日現在)

事業内容 施設運営
(有料老人ホーム・サービス付き高齢者向け住宅運営)
介護事業(訪問介護事業所。居宅介護支援事業所)
障がい支援事業
福祉用具事業
ソリューション事業
コンサルティング事業
社会奉仕事業

CONTACT

HP



Instagram



FLC_0808

Tel

06-6260-1100 (人事直通)